



JOURNÉES QUÉBEC 2011 – mission de recrutement
Paris 3 et 5 décembre
Lyon 7 décembre

Nom de la compagnie : **CGI**

Principale(s) activité(s) (max. 100 caractères): **L'une des plus importantes firmes indépendantes de services en technologies de l'information.**

Nombre d'employés : **1100**

Adresse complète : **410 Boulevard Charest EST, G1K 8G3**

Site web : **www.cgi.com/quebec**

POSTE

CODE CNP (4 chiffres) : **2171**

Intitulé du poste (max. 40 caractères) : **Analyste technologique**

Description de poste (max. 750 caractères) :

L'analyste technologique exerce une fonction permettant l'analyse, la conception et l'implantation de produits spécifiques dans les environnements d'un de nos clients.

RESPONSABILITÉS:

Partir des orientations définies par nos architectes technologiques, procéder à l'analyse d'une situation et définir les configurations et les modalités d'implantation d'une solution technologique
Produire les rapports d'analyse définissant la solution technologique proposée
Expérimenter en laboratoire la solution technologique proposée
Superviser la mise en place de la solution technologique préalablement définie

Lieu de travail (ville) : **Québec**

Région administrative : **Capitale-Nationale**

Si applicable, déplacements requis (fréquence et durée) :

Nombre de postes à combler pour cette offre : **10**

PROFIL DU CANDIDAT

Formation (max. 60 caractères): souhaitée exigée

Bac +3

Connaissances additionnelles nécessaires (max. 250 caractères) :

-Posséder un minimum de 5 années d'expérience dans le domaine des T.I;

-Posséder un minimum de 2 années en tant qu'analyste technologique avec les technologies d'infrastructure Microsoft (Windows 2003, Active Directory, DNS, MOM/SCOM, SQL, SMS/SCCM

Connaissances linguistiques :

Français : souhaitées exigées

Niveau : courant très bon bon correct notions

Anglais : souhaitées exigées

Niveau : courant très bon bon correct notions

MODE DE RECRUTEMENT

cgi@quebecinternational.ca