



2. Principale(s) activité(s) (max. 100 caractères):

Nous offrons, depuis plus de 70 ans, des **produits d'assurance et de services financiers** en vue d'assurer le mieux-être économique des quelque 600 000 membres du personnel de plus de 900 institutions des **secteurs public et parapublic** québécois.

3. Nombre d'employés : **900**

4. Coordonnées :

Adresse : **525, boul. René-Lévesque Est, 6^e étage**

Ville : **Québec**

Province : **Québec** Pays : **Canada**

Code Postal : **G1R 5S9**

Région administrative : - - -

5. Site web : **www.lacapitale.com**

POSTE

6. CODE [CNP](#) (4 chiffres) : **2173**

7. Intitulé du poste (max. 50 caractères) : **Analyste en architecture (Peoplesoft)**

8. Description complète de poste – site Pôle emploi international (max. 750 caractères) :

Sous l'autorité immédiate de la directrice principale – développement corporatif, le titulaire du poste agit à titre d'expert fonctionnel sur les applications Peoplesoft Ressources Humaines, Gestion de temps et Paie. Il peut être assigné aux projets, à l'évolution ou au support des applications selon les besoins.

9. Description synthèse de poste – site Pôle Emploi (max. 280 caractères) :

- Supporter les modules Peoplesoft HRMS : Ressource Humaine, Gestion de temps et Paie et ce pour l'ensemble des activités opérationnelles.
- Analyser, adapter et effectuer les mises à jour nécessaires au maintien de l'application Peoplesoft HRMS.
- Travailler en étroite collaboration avec les utilisateurs pour recueillir et analyser les exigences d'affaires.
- Participer au développement et à l'implantation des processus d'affaires afin de pouvoir évaluer leur impact sur l'application Peoplesoft.
- Assister le gestionnaire de projet et l'équipe de développement dans la planification des étapes de réalisation et de livraison du projet.
- Effectuer une analyse des écarts avec les applications Peoplesoft propose des options de personnalisation ou des modifications aux processus d'affaires.
- Animer les ateliers de conception.

- Définir les dossiers de paramétrage en fonction des besoins du client, afin que (l'analyste) puisse en effectuer la rédaction détaillée.
- Rédiger les dossiers de conception d'architecture générale.
- Planifier et supporter les tests d'acceptation.
- Participer à la gestion de tous les aspects de la mise en œuvre de solutions dans les applications concernées.
- Participer à l'intégration des nouvelles versions de systèmes.
- Documenter l'architecture système et établir les normes applicables.
- Assurer le transfert de connaissance fonctionnelle aux autres membres de l'équipe.
- Assumer toute autre tâche connexe, à la demande de son supérieur immédiat.

10. Nombre de postes à combler pour cette offre : **1**

11. Formation / Diplôme (max. 100 caractères): souhaitée exigée

- Posséder un diplôme universitaire en informatique ou l'équivalent. FR= licence

12. Connaissances linguistiques :

Français :

souhaitées exigées

Niveau : courant très bon bon correct notions

Anglais :

souhaitées exigées

Niveau : courant très bon bon correct notions

Autre ():

souhaitées exigées

Niveau : courant très bon bon correct notions

13. Expérience professionnelle dans le poste : souhaitée exigée

Minimum 5 ans

14. Domaines d'expérience nécessaire ou connaissances additionnelles demandées (max. 250 caractères) :

- Minimum de cinq (5) années d'expérience avec Peoplesoft HCM 9.0 ou plus récent.

15. Contrat temporaire ou permanent : **permanent**

16. Lieu de travail (ville) : **QUÉBEC**

Postulez : lacapitale@quebecinternational.ca