



## CHRONIQUE SUR LA MAIN-D'OEUVRE ET L'IMMIGRATION

# Plus de 250 C.V. de Toronto... pour Québec!

■ PAR MÉLISSA HOGAN

Québec jouit présentement d'une excellente réputation et la délégation présente au National Job Fair a été en mesure de le constater.

La Chambre de commerce de Québec, accompagnée d'Emploi-Québec Capitale-Nationale et de la Ville de Québec, participait récemment au National Job Fair & Training Expo de Toronto, un événement national de l'emploi, qui se tenait les 22 et 23 septembre au Metro Toronto Convention Center.

Le pavillon « Travailler à Québec/Working in Quebec » a généré un achalandage important. L'équipe de la Chambre de commerce estime, en effet, que plus de 1 000 personnes s'y sont attardées. Le pavillon lui-même, dont le design tout en hauteur et en transparence a été créé spécifiquement pour l'occasion, était, selon plusieurs visiteurs, très attirant et esthétique. De plus, la délégation de la Chambre de commerce se présentait là-bas avec une offre particulièrement complète et intéressante pour les candidats potentiels. D'une manière plus générale, rappelons que cette présence avait pour but de promouvoir le dynamisme de la région de Québec et, ultimement, d'y attirer des travailleurs qualifiés. Pour ce faire, différentes ressources étaient disponibles sur place pour répondre aux nombreuses interrogations des visiteurs.

Outre les offres d'emploi affichées sur les sites [www.travilleraquebec.com](http://www.travilleraquebec.com) et [www.emploi Quebec.net](http://www.emploi Quebec.net), plusieurs sources d'information étaient accessibles aux visiteurs. Un représentant de la Ville de Québec, parfaitement outillé pour répondre à toutes les questions concernant, entre autres, le coût de la vie, les systèmes de transport ou encore les ressources accessibles aux nouveaux arrivants, était présent. Les représentants d'Emploi-Québec Capitale-Nationale, quant à eux, étaient en mesure de renseigner sur le marché de l'emploi de la région de Québec. Enfin, la délégation était aussi en mesure de renseigner les visiteurs sur les possibilités de francisation ou tout simplement d'amélioration du français offertes à Québec. Inutile de préciser que tous ont été très sollicités.

Tous les participants à cette activité s'entendent pour affirmer que le niveau de qualification des visiteurs était souvent surprenant et que leur intérêt pour la Ville de Québec était tout à fait réjouissant. Québec jouit présentement d'une excellente réputation et la délégation présente au National Job Fair a été en mesure



Le Service de placement de l'Université Laval

Un **PLUS**  
pour recruter  
du personnel  
facilement!

Des activités de maillage enrichissantes + Des contacts directs avec des étudiants qualifiés + Une gestion des candidatures simple et efficace

**UN RECRUTEMENT RÉUSSI**

Faites comme plusieurs employeurs...  
Embauchez les meilleurs candidats avec nous!

418 656-3575 [www.spla.ulaval.ca](http://www.spla.ulaval.ca)

 UNIVERSITÉ  
**LAVAL**  
Le Service de placement



de le constater. Les visiteurs ont, de façon générale, posé énormément de questions et il est évident que la présence de la Ville de Québec a suscité beaucoup de curiosité. Plusieurs touristes avaient déjà visité Québec, parfois même à plusieurs reprises. Autre fait intéressant : un nombre somme toute surprenant de visiteurs, sans être parfaitement bilingues, possédaient à tout le moins une connaissance appréciable de la langue française. De plus, beaucoup se sont dits très motivés et prêts à faire toutes les démarches nécessaires afin d'améliorer leur niveau de français si une chance de travailler à Québec se présentait à eux.

Le niveau de compétences des candidats rencontrés a aussi été une agréable surprise. Beaucoup d'entre eux possèdent une formation en génie et plusieurs dans les secteurs des hautes technologies. La délégation a aussi recueilli bon nombre de candidatures dans les domaines de l'administration des affaires et de la comptabilité.

Tel que Madame Liliane Laverdière, présidente de la CCQ, l'avait remarqué suite au retour de la délégation, il s'agit d'une belle démonstration de l'impact du 400<sup>e</sup> de Québec sur la notoriété de la région, mais aussi celui d'un dynamisme économique remarquable à Québec malgré la crise économique. Des expériences telles que celle-ci nous permettent en effet d'affirmer que la Ville de Québec est de plus en plus attirante pour les travailleurs.

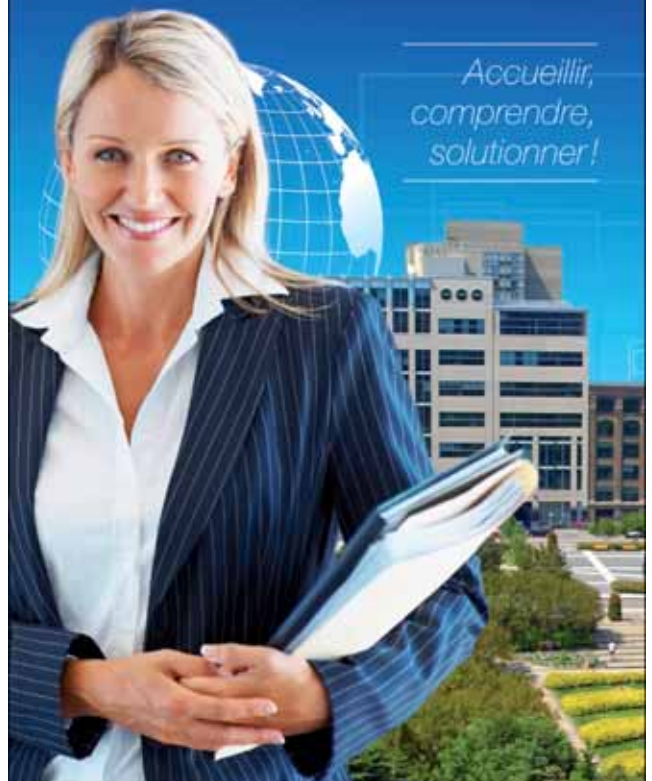
Suite à cette expérience positive, la Chambre de commerce de Québec a d'ores et déjà décidé de rendre accessibles les profils des candidats qui lui ont laissé leur dossier d'emploi. Elle est en mesure de fournir, sur demande, aux entreprises dont les besoins correspondent à ces profils, les curriculums vitae des candidats. Il suffit aux employeurs intéressés de communiquer directement avec les responsables du dossier à la Chambre de commerce, Mélissa Hogan et Catherine Gagné. ❏

## Nos commissaires à l'entreprise

connaissent Québec par coeur.

Si vous souhaitez **IMPLANTER, DÉMÉNAGER** ou **AGRANDIR** votre entreprise à Québec, faites confiance à ceux et celles qui connaissent la ville comme personne.

**Nous sommes là pour vous.**



Accueillir,  
comprendre,  
solutionner!



Service du développement économique

**418 641-6185**

[deveconomique@ville.quebec.qc.ca](mailto:deveconomique@ville.quebec.qc.ca)

[www.ville.quebec.qc.ca/affaires](http://www.ville.quebec.qc.ca/affaires)